

Siamo tutti UNICI, NESSUNO ESCLUSO

AVR S.p.A. promuove una politica di sostegno dei valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere globale attraverso l'adozione di un sistema di gestione integrato ISO 30415 - UNI/PdR 125, per valorizzare e tutelare le pari opportunità sul luogo di lavoro. Con un impegno che ha radici lontane, abbiamo nel tempo raggiunto risultati come l'inclusione, un aumento della presenza femminile in posizioni di leadership, maggiori opportunità di crescita per le donne in un settore storicamente loro precluso.

Ci sono però ancora obiettivi a cui AVR mira:

- l'eliminazione degli stereotipi e delle discriminazioni - dirette o indirette di genere, età, identità sessuale, disabilità, stato di salute, etnia, nazionalità, orientamento politico, fede religiosa
- il sostegno alle donne e alla famiglia
- maggiori opportunità di sviluppo professionale

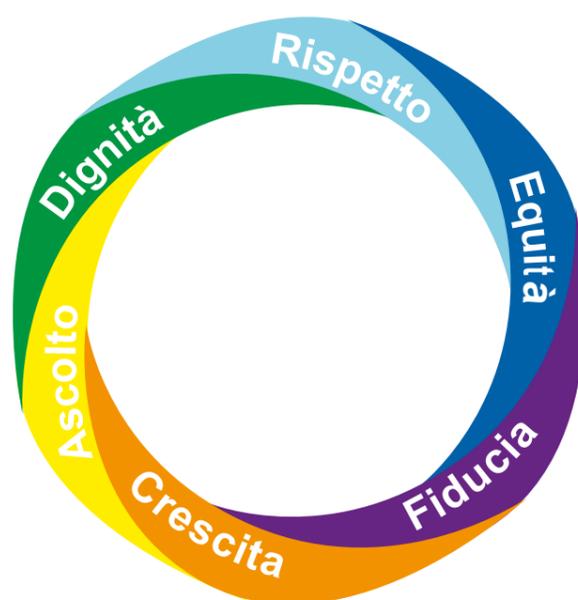
Continueremo a lavorare in questa direzione, per garantire che tutti i dipendenti abbiano le stesse possibilità di crescita e successo professionale, perchè siamo tutti unici nessuno escluso.

I RISULTATI DI AVR OGGI

IL 24% DEL PERSONALE È DI NAZIONALITÀ STRANIERA

IL 26% DEI RESPONSABILI DI UNA O PIÙ UNITÀ ORGANIZZATIVE SONO DONNE

È GARANTITA EQUITÀ NEL RICONOSCIMENTO DI PROMOZIONI CON UNA PARITÀ TRA DONNE E UOMINI



L'IMPEGNO DI AVR DOMANI sviluppare progetti di:

FORMAZIONE

**GENITORIALITÀ
E CURA**

**GESTIONE
DELLA CARRIERA**

**CONCILIAZIONE
VITA LAVORO**

