



## Politica D&I Parità di Genere

Manuale SGQ  
Allegato 1

**Il Gruppo AVR** realizza ed esegue opere e servizi per la gestione, la manutenzione e la costruzione di strade ed autostrade, per la manutenzione delle aree a verde ed arredo urbano; svolge servizi di igiene urbana, interventi di bonifica e pronto intervento ambientale; dispone di impianti di selezione, trattamento e stoccaggio dei rifiuti ed offre servizi e prodotti in ambito ingegneristico e tecnologico. Gestisce e custodisce ciò che gli viene affidato con cura, passione, intraprendenza, responsabilità, presenza e flessibilità, offrendo soluzioni globali e personalizzate grazie ad un modello di business circolare che integra ambiente, territorio e tecnologia ed offrendo un ambiente di lavoro sicuro e professionalizzante.

Ogni giorno il Gruppo lavora per migliorare la qualità della vita di lavoratori, clienti e collettività, tutelare e valorizzare l'ambiente ed il territorio gli viene affidato ed aumentare la stabilità, competitività e presenza sul territorio. Crea profitto sostenibile, soddisfacendo i bisogni e le aspettative delle parti interessate e rimanendo fedele ai suoi valori. Oggi, per ogni domani.

Al fine di perseguire al meglio la sua missione, il Gruppo s'impegna a sostenere i **valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere** attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti e della libertà e dignità delle persone. In particolare, AVR S.p.A. si è dotata di un sistema di gestione integrato ISO 30415 - UNI/PdR 125 e anche AVR per l'Ambiente S.p.A. (in breve AVRpA S.p.A.) ha adottato un sistema conforme alla UNI/PdR 125 dei quali ritiene fondamentale la continua adozione, al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere, valorizzi l'equità e l'inclusività.

Il conseguimento della certificazione per AVRpA S.p.A. ed AVR S.p.A. rappresenta solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

Il Gruppo opera secondo un approccio basato sull'**imparzialità**, sulla **trasparenza e la correttezza**, pertanto **non ammette contrasta qualsiasi forma di discriminazione** diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa. Promuove inoltre **l'inclusività**, creando le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione.

Il Gruppo AVR preserva il **valore del proprio personale** e ne promuove la **tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale** attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali.

La politica D&I punta a sviluppare un approccio chiaro in termini di missione, strategie e pratiche attive al fine di stimolare un **ambiente di lavoro collaborativo, solidale e aperto ai contributi di tutti** i dipendenti e le dipendenti per aumentare la fiducia delle persone, dei clienti e, in generale, della società civile.



## Politica D&I Parità di Genere

Manuale SGQ  
Allegato 1

L'obiettivo è quello di favorire la diversità in tutte le sue dimensioni per coglierne al massimo le opportunità derivanti e generare valore all'interno degli ambienti di lavoro ottenendo anche un vantaggio competitivo sul business.

Tale politica ribadisce l'impegno di tutte le società del Gruppo AVR a rispettare e a divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento:

- Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi obiettivi di Sviluppo Sostenibile - Sustainable Development Goals -SDGs -;
- Strategia per la parità di genere 2020-2025 della Commissione Europea;
- Strategia nazionale della parità di genere 2021-2026 emanato dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri;
- Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite,
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani,
- Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;
- Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019.

La diversità è un valore che deve essere protetto ed incoraggiato con azioni concrete in tutti i processi organizzativi e gestionali attraverso la **comprendizione, l'inclusione e la valorizzazione delle differenze** delle proprie persone. La diversità arricchisce e apre a nuove idee e iniziative moltiplicando le possibilità di generare soluzioni innovative: persone provenienti da culture, background sociale e generazionale, abilità, competenze ed esperienze diverse rappresentano un valore distintivo che abilita il confronto verso molteplici prospettive e consente di riflettere e anticipare i bisogni dei clienti e degli stakeholder di riferimento.

L'impegno del Gruppo AVR è volto a preservare il valore delle persone, affinché ognuno si senta incluso e possa dare il meglio di sé sentendosi veramente parte integrante della società. Per raggiungere questi standard, le società del Gruppo pongono in essere una strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane, in grado di promuovere una **cultura inclusiva** per valorizzare l'unicità delle persone e l'accesso alle medesime possibilità di crescita professionale, a prescindere dal ruolo ricoperto nell'organizzazione, dal genere, dall'età, dall'orientamento e dall'identità sessuale, dallo stato di salute, dalla nazionalità e origine etnica, dalla categoria sociale di provenienza, dalle opinioni politiche e fede religiosa.

A livello di **gestione del personale e delle carriere** sono state impostate specifiche procedure operative che gestiscono i relativi ambiti in ottica di D&I e Parità di Genere.

A livello di **comunicazione (attività di marketing e pubblicità)** il Gruppo AVR dichiara in modo trasparente la volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile.



**Politica D&I  
Parità di Genere**

**Manuale SGQ  
Allegato 1**

Il Gruppo AVR attua una politica volta a favorire la diversità, l'inclusione e la parità di genere non solo al proprio interno, ma soprattutto privilegiando **relazioni e rapporti commerciali** con aziende altrettanto impegnate nelle tematiche di diversità, inclusione e parità di genere.

Il Gruppo AVR ha identificato una risorsa competente per la gestione del sistema di gestione D&I nella figura del Responsabile del Sistema di Gestione Integrato (RSGI).

Inoltre, al fine di creare un presidio attivo in tema di D&I e Parità di Genere, la Direzione riesamina annualmente gli obiettivi e la presente politica. Con lo stesso scopo, AVR S.p.A. ha istituito il **Comitato D&I**, competente per tutte le società del Gruppo e composto da un rappresentante della Direzione, dal Responsabile dell'Ufficio Risorse Umane e dal RSGI.

Al fine di perseguire il principio etico della **trasparenza** ogni anno vengono pubblicati sul sito aziendale ed attraverso campagne di comunicazione aziendale:

- i dati, le informazioni e le azioni che attestano il miglioramento continuo e lo stato di avanzamento degli obiettivi di performance di Parità di Genere che il Gruppo AVR si impegna a rispettare in un'ottica di creazione di valore sostenibile ed inclusiva;
- le informazioni e le azioni che attestano il miglioramento continuo e lo stato di avanzamento degli obiettivi di performance di Parità di Genere che il Gruppo AVR si impegna a rispettare in un'ottica di creazione di valore sostenibile ed inclusiva.

La presente politica viene resa disponibile per la consultazione nella sezione delle certificazioni del portale web del Gruppo AVR.

Data: Roma 05/12/2025

Il Legale Rappresentante

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Massimo Sestini', is placed here.